

«Утверждаю»

Главный врач

ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа:

А.С. Рахматуллин

11 января 2016г.

Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов
в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Башкортостан
Поликлиника №46 города Уфа

1. Цели и задачи положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа (далее Положение), разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для ГБУЗ РБ Поликлиника №46 г. Уфа (далее поликлиника).

1.2. Положение - это внутренний документ поликлиники, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников поликлиники в ходе выполнения ими должностных (трудовых) обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами поликлиники, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации поликлиники.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников поликлиники вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

3. Основные принципы управления конфликтом
интересов в поликлинике.

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в поликлинике положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для поликлиники при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов поликлиники и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) поликлиники.